

OP WEG NAAR TOEKOMSTBESTENDIGE HUISHOUDELIJKE HULP

Roger Ruijters, bestuurder Envida

Natascha Snijders, medewerker huishoudelijke zorg

NIETS DOEN GEEN OPTIE

65-PLUSSERS IN NEDERLAND

< 8%
1950

19,8%
2021

24,7%
2040

WERKNEMERS IN DE ZORG

2019



Beroepsbevolking: 9.267.000 | Aantal zorg: 1.485.000

2030



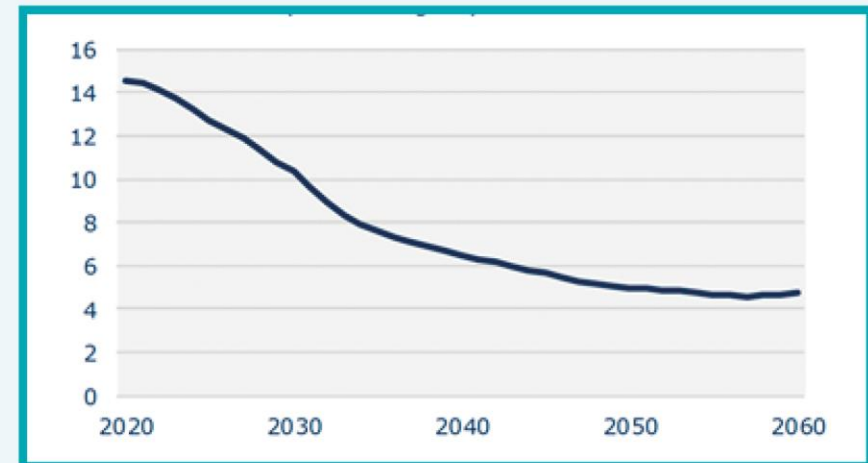
Beroepsbevolking: 9.440.000 | Aantal zorg: 1.873.000

2040



Beroepsbevolking: 9.259.000 | Aantal zorg: 2.342.000

ONTWIKKELING OLDEN OLD SUPPORT RATIO (OOSR) (MANTELZORGERS) 2020-2060 DE ZORG





Envida

**DE BUURT IS ONS STARTPUNT VOOR DE
ORGANISATIE VAN DE OUDERENZORG**

**EEN PLEK WAAR JE JE THUIS VOELT
EEN VEILIGE PLEK
EEN PLEK WAAR JE DE WEG KENT
EEN PLEK DIE STIMULEERT
EEN SLIMME PLEK
EEN PLEK DIE MEEBEWEEGT**

OP DIE PLEK RED JE JE SNELLER ZELF!

**GEEFT JE DAG
EEN GOUDEN
RANDJE**



Envida

ONS DOEL:

ONDANKS EEN KRAPPE ARBEIDSMARKT, ONTVANGT IEDERE KWETSBARE (OUDERE) BURGER DE HULP DIE ÉCHT NODIG IS. DEZE HULP IS GERICHT OP HET ONDERSTEUNEN VAN ZELFREDZAAMHEID EN VEILIGHEID IN DE EIGEN WONING

HUISHOUDELIJKE HULP ALS ESSENTIËLE VANGNETVOORZIENING

o De bedoeling:

- verbeteren van de kwaliteit van leven en voorkomen van gezondheidsschade via een schoon, veilig en leefbaar huis.
- Presentie- en signaleringsfunctie bij kwetsbare ouderen
- Via advance-care-planning op- of afschalen van de zorg- en dienstverlening

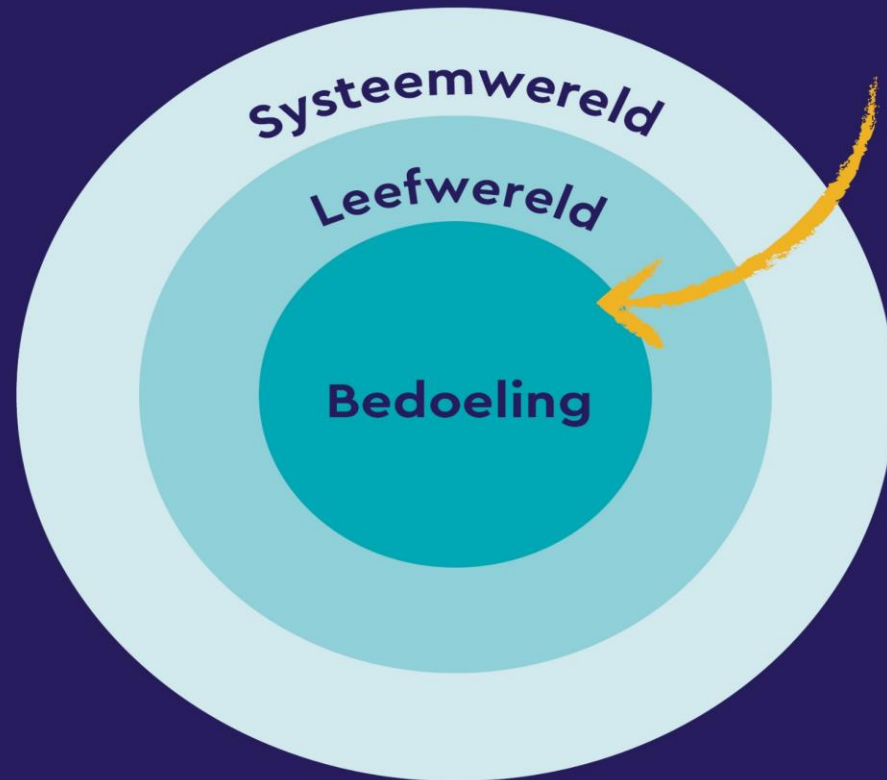
o ‘Use it or Lose it’

- Wat kun je zelf of met naasten?
- Wat is aan te leren (evt. met hulpmiddelen)
- Wat nemen wij over (individueel of collectief)?

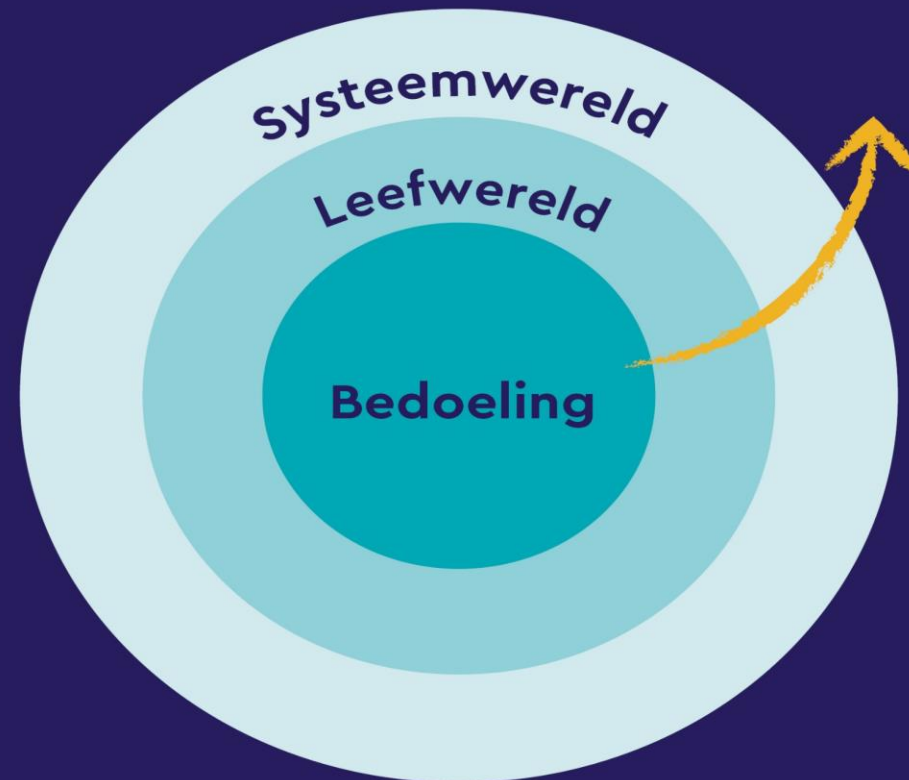
De WMO-systeemwereld werkt niet mee

Envida

VAN:



NAAR:



DE SYSTEEMWERELD WERKT NIET MEE

- Bureaucratisch proces rond taakgerichte beschikkingen
- Rechtmatigheidsbeoordeling stimuleert claimedrag
- Geen ruimte voor oordeel betrokken professionals
- Weinig regelruimte voor tussentijdse aanpassing
- Enkelvoudige benadering
- Belemmerende jurisprudentie
- Definitieve karakter momentopname

Envida

HET EERLIJKE VERHAAL VANUIT DE PRAKTIJK

NATASCHA



GEEFT JE DAG
EEN GOUDEN
RANDJE

WAAR MAAK IK ME ZORGEN OVER?

- **Schaarste / oneerlijke verdeling**
- **Claimgedrag (meer kunnen dan je tegen de Gemeente zegt)**
- **Extreme eisen vanuit je eigen rituelen**
- **Niet doen wat je niet leuk vindt**
- **'tijd vullen'**



Envida

ONZE DROOM VOOR 2026

WAT IS ER NODIG?

o Regelruimte zorgaanbieders vergroten

- Ruimte om wel/niet/deels te vervangen bij kortdurende ziekte of vakantie
- Ruimte om tussentijds op- of af te schalen
- Ruimte om uren/budget op jaarbasis te verdelen
- Ruimte voor sociale en technologische innovatie

o Samenwerking tussen gemeenten en zorgaanbieders

- Co-productie vanuit eigen rollen en deskundigheid
- Heldere eenduidige communicatie naar burgers

WAT IS ER NODIG?

o **Bevorderen duurzame inzetbaarheid personeel**

- Contactmoment is minimaal 2 uur
- Ergonomisch werken wordt eis (inclusief hulpmiddelen)
- Rookvrije werkomgeving
- Ruimere mogelijkheden voor mensen met achterstand op de arbeidsmarkt via duo-inzet (ook voor duurzame inzetbaarheid)

o **Informaliseren van de arbeidsmarkt**

- Ruimte voor (gescreende) hulp uit eigen netwerk of eigen buurt (evt. PGB)
- Zorgspot als platform om reserves op arbeidsmarkt te mobiliseren (via PGB)
- Vandaag gewerkt, binnen 3 dagen uitbetaald

Envida

DE BESTE VERANDERING IS DIE WAAR JE ÉCHT IN GELOOFT



**GEEFT JE DAG
EEN GOUDEN
RANDJE**